**HIGH LEVEL DESIGN: Processus de recrutement**

**GOAL / SOLUTIONS:**

* Classer automatiquement les CV
* Générer automatiquement les tests techniques en ligne.
* Corriger automatiquement les tests techniques.
* Aider à la prise de décision d’embaucher un candidat

**FLOW :**

1. CANDIDATURE :

Le candidat s’inscrit sur la plateforme web en remplissant un formulaire où il indique son nom complet, son adresse, son sexe, sa date et lieu de naissance, sa nationalité, son adresse, son numéro de téléphone et son adresse e-mail.

1. CV :

Après s’être inscrit sur la plateforme, le candidat va joindre son CV à l’espace de dépôt des CV

1. CLASSIFICATEUR :

Les CV seront automatiquement classés par un classifieur automatique à partir des mots clés suivant, les niveaux de pertinence ci-après et dans cet ordre :

* Certifications
* Expériences professionnelles (nombre d’années d’expérience et différents projets)
* Education / formation (Niveau d’études et diplômes)
* Compétences techniques
* Expérience associative
* Langues

Si le candidat est sélectionné, on passe à la phase 4. Sinon un mail lui est automatiquement envoyé contenant le motif du rejet de la candidature.

Exemples de motif de rejet à ce stade :

* Pas de certifications pour le domaine souhaité ou certifications inexistantes
* Nombre d’années d’expérience pas atteint.
* Niveau d’études minimum requis pas atteint
* Compétences techniques désirées non mentionnées
* Expérience associative inexistante ou faible expérience associative

Exemple de lettre de refus :

Cher candidat, Nous vous remercions de l’intérêt que vous avez manifesté vis-à-vis de notre entreprise et du poste proposé. Après un examen attentif de votre CV, nous avons le regret de vous informer que nous ne pouvons pas retenir votre candidature car votre profil ne répond pas aux critères exigés. Nous vous souhaitons de trouver un emploi correspondant à votre expérience et à vos souhaits. Nous vous prions d’agréer, l’expression de nos meilleures salutations.

Après avoir été sélectionné un mail de confirmation sera envoyé au candidat comme suit : « Félicitations cher postulant. Suite à votre demande, et après analyse de votre CV, vous avez été sélectionné pour le passage du test technique. Veuillez-vous connecter à l’application afin de sélectionner votre date de passage dudit test. Cordialement. »

1. GENERATEUR DE TEST TECHNIQUE EN LIGNE :

L’examen technique a lieu dans les locaux de l’entreprise (pour des raisons de transparence et de sécurité).

Le jour de l’examen le candidat se connecte à son espace sur la plateforme web et démarre le test sous la supervision d’un employé de la société.

Le test technique est généré de façon intelligente et automatique sous forme de QCM avec un temps limite (à l’instar des certifications internationales) en fonction du candidat et des compétences visées.

1. CORRECTEUR AUTOMATIQUE DES TEST :

Une fois le test effectué, il sera corrigé de façon automatique et les résultats seront disponibles sur l’interface utilisateur du responsable RH.

1. DECIDEUR :

A l’issue du test technique, les candidats retenus par le décideur notamment le responsable RH recevront un mail d’acceptation da candidature. Ceux n’ayant pas été sélectionnés recevront un mail de refus.

**INPUT :**

Il s’agit d’une demande de candidature notamment par le biais de l’inscription sur la plateforme web et le dépôt de CV.

**OUTPUT :**

Il s’agit d’un mail de rendez-vous pour le test psychotechnique. Ou un mail de refus de candidature.

**USER INTERFACE:**

Il s’agit d’un Dashboard comportant des onglets et des boutons.

Le candidat peut effectuer les tâches suivantes :

* S’inscrire
* Se connecter
* Joindre son CV
* Consulter régulièrement son statut.
* Passer le test Technique.
* Sélectionner la date de passage du test technique

Le responsable RH peut effectuer les taches suivantes :

* Se connecter
* Consulter la liste des CV classées
* Consulter les résultats des tests techniques
* Sélectionner les candidats pour le test psychotechnique

**CHOIX TECHNOLOGIQUES :**

* JAVA, JEE : implémentations des web services et developpement métiers, modules d’intelligence artificielle (backend)
* HTML 5, CSS 3, Angular : Pour l’interface utilisateur UI (User Interface)
* PYTHON: Pour l’apprentissage et le test des algorithmes d’Intelligence artificielle notamment grâce aux bibliothèques dédiées.
* SpringBoot.

**LISTE DES STATUTS :**

|  |  |
| --- | --- |
| **STATUTS** | **DESCRIPTION** |
| Nouveau candidat | Le candidat est juste inscrit sur la plateforme mais n’a pas déposé de CV |
| CV envoyé | Le candidat a joint son CV |
| Demande en cours de traitement | Le CV du candidat est en train d’être étudié et classe |
| Profil non retenu | Le profil du candidat n’a pas été approuve |
| Passage test technique | Le candidat a été sélectionné pour passer le test technique |
| validation test technique | le candidat est en attente des résultats du test technique |
| Echec | le candidat n’a pas réussi son test technique |
| Annulation | Le candidat a décidé d’annuler sa candidature de recrutement |